



linguagem inclusiva

NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

Com objetivo de contribuir para uma cultura de **pluralidade** e **diversidade** por meio da **linguagem inclusiva**, observando os princípios da **equidade**, a Defensoria Pública do Rio faz as seguintes recomendações:





**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

1

**Não usar palavras e
expressões estigmatizantes.**



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

VOCÊ PODE SUBSTITUIR:	POR:
portador de deficiência, portador de necessidades especiais, deficiente, inválido	pessoa com deficiência
necessidades especiais	necessidades específicas
retardado, especial, excepcional	pessoa com deficiência intelectual
doença genética	condição genética
o traveco	a travesti
o sapatão	a lésbica
bicho, viado, boiola	gay
hermafrodita	intersexo
GLS	LGBTI+
cifra negra (criminologia)	cifra oculta



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

VOCÊ DEVE EXCLUIR DO SEU VOCABULÁRIO!

denegrir

amanhã é dia de branco

serviço de preto

a coisa tá preta

mercado negro

inveja branca

da cor do pecado

mulata

judiar



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

2

A fim de evitar a predominância de um gênero sobre o outro e tendo como premissa que o objetivo principal é alcançar de forma clara e objetiva o público-alvo, deverá ser adotada a política de substituição de termos e vocábulos (ex: interessados(as) por pessoas interessadas).



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

VOCÊ PODE SUBSTITUIR:	POR:
os interessados	as pessoas interessadas
defensores, servidores e estagiários	integrantes da instituição
muitos	muitas pessoas
eles	esse grupo
dos outros	de outras pessoas
assessor/es	assessoria
chefe/s	chefia
coordenador/er	coordenação
diretor/es	diretoria



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

3

**Quando não for possível a substituição,
será usada a flexão de gênero, sempre
que admissível pela norma linguística.**



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

4

Nos documentos e comunicados institucionais recomenda-se a utilização, na primeira menção, do vocábulo no feminino e no masculino, preferencialmente nesta ordem (ex. defensoras e defensores públicos); nas demais menções deverá ser utilizada a palavra no feminino, sempre que possível, seguida da flexão “[o] [os]”, entre parênteses.



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

5

No caso de comunicações voltadas para o público externo, poderá ser dispensada a utilização da flexão “[o] [os]”, mantendo-se apenas na primeira menção a utilização do vocábulo no feminino e no masculino, preferencialmente nesta ordem.



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

6

A menção aos cargos deverá observar o gênero e o nome social das pessoas que os ocupam, respeitando a condição feminina ou masculina. E deverá ser observada nos atos oficiais de nomeações, posses, designações, documentos funcionais, crachás de identificação pessoal, entre outros.



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**



Não deverão ser utilizados símbolos como @, x ou outros para designação de gênero, uma vez que comprometem a leitura pelos programas específicos para pessoas com deficiência visual.



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

8

A pluralidade e diversidade também deverão ser observadas na comunicação visual, evitando-se reforçar estereótipos.



**linguagem
inclusiva**
NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**

9

O nome social adotado e o gênero com o qual a pessoa se identifica sempre deverão ser observados em qualquer forma de comunicação (ex: crachás, ofícios, listas de presenças, mídias sociais...). Portanto se, por exemplo, a pessoa tem nome de registro masculino mas adota socialmente nome feminino e se reconhece como mulher, assim deverá ser tratada, com pronomes igualmente femininos.



linguagem inclusiva

NA DEFENSORIA PÚBLICA



DEFENSORIA PÚBLICA
DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

GRUPO DE
TRABALHO

**AÇÕES
AFIRMATIVAS
DA DPRJ**